

RVRP - Výbor sladění pracovního, soukromého a rodinného života

**PROBLEMATIKA
SLADĚNÍ PRACOVNÍHO A SOUKROMÉHO ŽIVOTA V ČR**

Zahajovací konference Programu CZ 13 – Praha

26. května 2014

Rut Kolínská

předsedkyně Výboru sladění pracovního, soukromého a rodinného života

RVRP - Výbor sladění pracovního, soukromého a rodinného života

I. Nástroje sladování

- **stávající a alternativní služby péče o děti**
- **flexibilní a alternativní formy práce**

II. Problematika péče v kontextu sladování

II. Sjednocení gesce péče o děti

III. Pořádání propagačních seminářů

IV. Spolupráce

NÁSTROJE SLAĎOVÁNÍ – Služby péče o děti Aneb kam s nimi:

1. Stávající:

- **„jesle“** = od 1. 1. 2014 neexistující právní forma:
 - v režimu živnosti?
 - v podmínkách pro NNO?
 - zrušeny?
- **mateřské školy** = v mnoha obcích nedostatek míst (60.000 odmítnutých žádostí)
- **soukromá zařízení + živnost**
- **alternativní služby péče o děti** = NNO (mateřská centra) + šedá zóna

2. Očekávaná leč nejasná budoucnost (pět minut po dvanácté) =
zákon o službách péče o děti v dětské skupině

ZÁKON O SLUŽBÁCH PÉČE O DĚTI V DĚTSKÉ SKUPINĚ

Přínos:

- 1. pro rodiče:** možnost volby + flexibilní péče + dostupná péče
- 2. pro děti:** individuální přístup + postupný přechod do další péče či dalšího vzdělávání
- 3. pro obec:** operativní zřízení + nízká investice

Úskalí:

- zřizovatel = všechny formy NNO + volba pro zřizovatele dle zákona x jako dosud
- + plán výchovy a péče (specifikace) + očkované versus neočkované děti + hygienické podmínky + stravování + péče do 10 let – přesun „vlny dětí“ do školních družin

Očekávání:

příklady dobré praxe ze zahraničí x rozšíření škály péče o děti x spolupráce obcí s NNO (MC)
x podpora rodin s dětmi – snížení ohrožením chudobou x vyšší zodpovědnost rodičů

FLEXIBILNÍ A ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

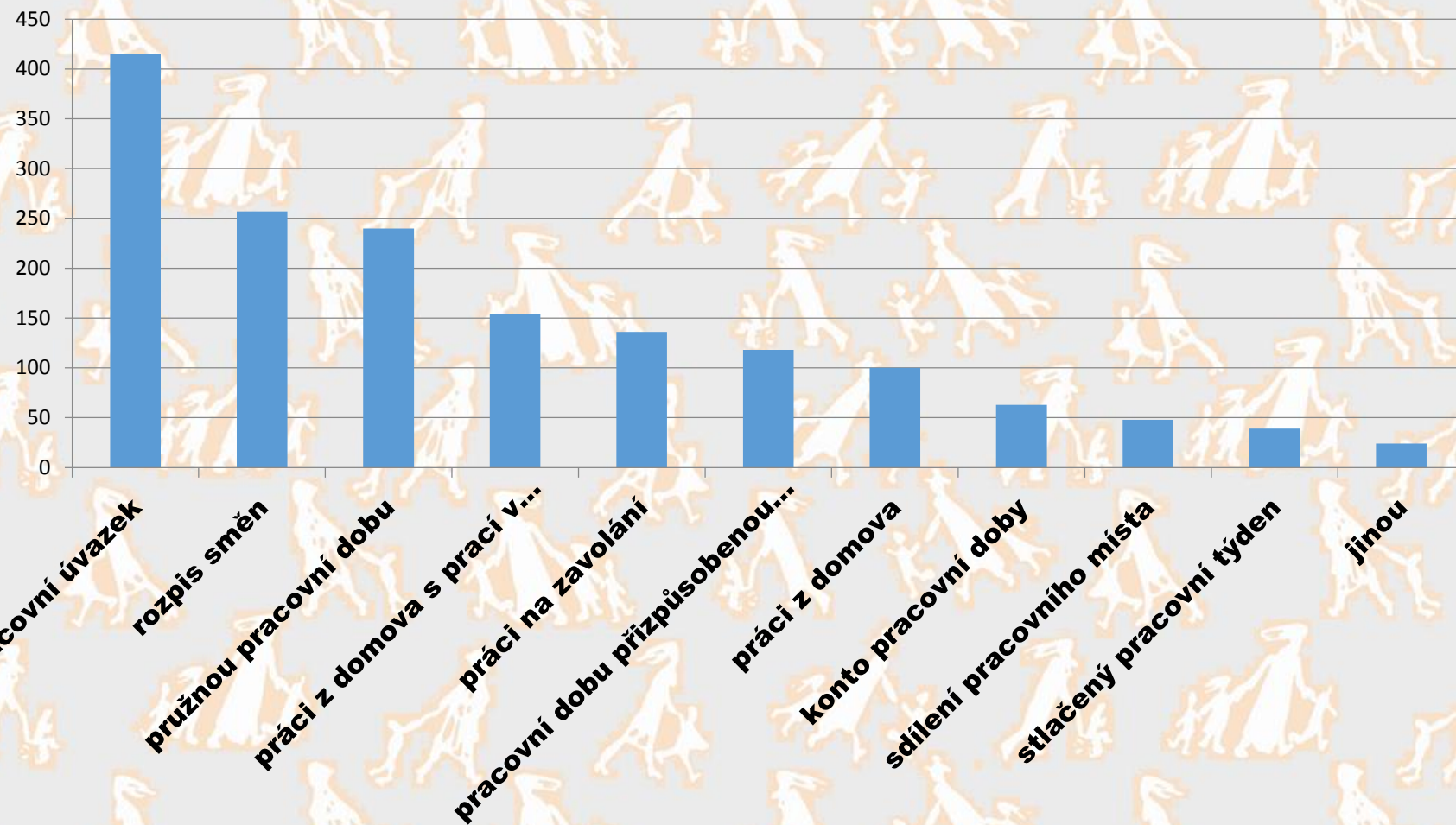
- 1. Flexibilní uspořádání pracovní doby** = práce na částečný úvazek + rozdílný rozvrhový režim pracovní doby + stlačený pracovní týden/týdny + Konto pracovní doby + klouzavá pracovní doba + práce na zavolání
- 2. Sdílené úvazky**
- 3. Práce z domova:** práce z domova (domácí práce) x práce z domova s podporou IT x práce mimo pracoviště = Problémy a úskalí: kontrola x odměna podle produktů x není jasná legislativa (např. bezpečnost práce!)

FLEXIBILNÍ A ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE

Výhody: udržení kvalifikovaných lidí třeba i během rodičovské dovolené + šetření nákladů za nábor + zastupitelnost zaměstnance + motivování zaměstnanci + větší flexibilita pracovního trhu + více zaměstnaných = více daňových poplatníků

Úskalí: „provozní důvody“ dle zákoníku práce + přetěžování či neúplné vytížení – pokud není sledován výkon + omezení neformálních kontaktů s kolegy + chybí daňové zvýhodnění zaměstnavatele + náklady na administrativu "part time" úvazku jsou stejné jako u celého + vyšší nároky při vedení týmu

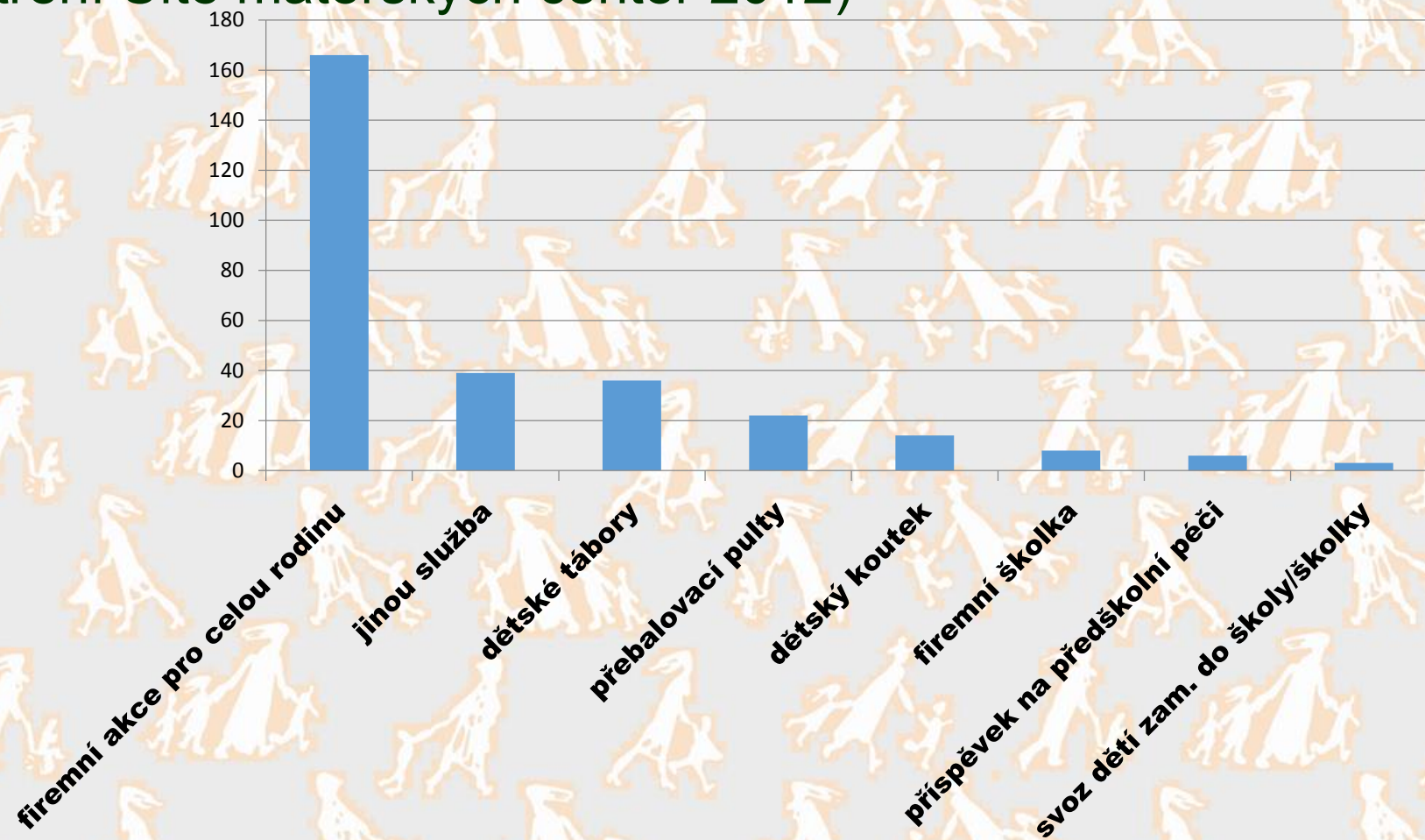
FLEXIBILNÍ A ALTERNATIVNÍ FORMY PRÁCE – nabídka firem (šetření Sítě mateřských center 2012)



RVRP - Výbor sladění pracovního, soukromého a rodinného života

BENEFITY – nabídka firem

(šetření Sítě mateřských center 2012)



PÉČE V KONTEXTU SLAĎOVÁNÍ

Osoba blízká x dítě:

- **Sendvičová generace (45+)**
- **Doba neurčitá**
- **Jiné podmínky: malé dítě x člověk: handicapovaný, nemocný, senior**
- **Sjednocení gesce péče o děti**

Moderní zaměstnavatel přijímá celou rodinu!

PODÍL MUŽŮ NA PÉČI

(o dítě, osobu blízkou, o domácnost)

- **O dítě: cca 2% rodičovská dovolená – „na RD ten z rodičů, který má zájem“**
- **Péče o domácnost: 25% = „dělíme se“, 55 % žena – „jsem na RD“**
- **Otcovská dovolená povinná: 63% = NE**

OSVĚTA + SPOLUPRÁCE

- **Změna myšlení!!!**
- **Porozumění x uchopení x hledání řešení (jak to jde!)**
- **Ne boj, ale spolupráce** ♂ X ♀ = **vzájemný respekt**

RVRP - Výbor sladění pracovního, soukromého a rodinného života

**Uvidíš-li jinde věci lepší, pravdivější a užitečnější,
proč bys je rád nevyměnil za své,
které nejsou tak hodnotné?**

Jan Amos Komenský